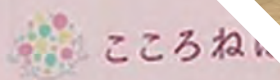




あなたの未来が笑顔で輝く

株式会社スマイルリンク RECRUIT GUIDE





自分と自分以外の人を 幸せに豊かにできる人

代表取締役社長 **野村由希**

- ・多摩大学大学院 経営情報学科 MBAコース 在学中
- ・(一社)日本クラブメンター協会 エグゼクティブメンター講師
- ・(一社)日本クラブメンター協会 対話の達人中級修了
- ・アンダーザライトヨガスクール 認定講師
- ・HRBP認定講座(文科省所轄) 修了
- ・裾野市男女共同参画推進委員会 委嘱
- ・(一社)静岡県サッカー協会 理事

私たち株式会社スマイルリンクは静岡県に小規模認可保育園と、児童発達支援事業&放課後等デイサービスを運営しております。技術や知識を思う存分発揮していこうとする時、一緒に成長させていかなければならないのは人間力です。ただ仕事をすればいい機械的な会社ではなく、自分も自分以外も幸せに豊かにできる心育てる事のできる会社を目指しています。また、本来人が持っている能力と可能性を最大限に引き出せるよう挑戦し、成長できる環境づくりにも力を入れています。ここから会社の未来は、多くの子どもたちとご家族の未来を育み応援することです。挑戦するかしないかの自分の人生のカギは、あなたの中に必ずあるはず。満足する人生か、感動する人生か。私たちと共に人を元気にするための一歩を踏み出してみませんか？これをお読みくださった皆様にお会いできることを楽しみにしています。

会社概要

会社名 株式会社スマイルリンク

本社住所 静岡県裾野市佐野295-1

本園 ひだまり保育園hagu

設立 2018年7月

役員 代表取締役 野村由希
執行役員 大庭希和子

経営理念

笑顔と感謝の輪をつくる

全従業員の幸福を追求すると共に
地域に必要とされる保育・福祉事業に全力を尽くし、
社会の活性・発展に貢献する

使命

家族の笑顔を未来へつなぐ
子どもたちの“いまここ”を育む

展望

人を大切にする会社の実現

価値

自分と自分に関わる人を
幸せに豊かに出来る人になる

ACTIVITY 活動について

“haguで働く”ということ

- ・笑顔と元気になる言葉と心を持っている
- ・人のために喜びを感じられる
- ・自分と他人を好きになる努力ができる
- ・なんでもチャレンジできる意欲を持っている
- ・素直な人
- ・ご両親、家族に感謝している人
- ・心身の健康観を持って生きている人



haguの活動

「日本でいちばん大切にしたい会社」大賞 審査委員会特別賞の受賞

スマイルリンクは、「5方良し」という考え方に基づいて、人を大切にする基本経営を行っています。



カゴメ給食レシピコンテスト グランプリ受賞

自園調理にもこだわり、食育を大事にしているhaguのスタッフが考えたレシピが『カゴメ給食レシピコンテスト』でグランプリを受賞しました！



INTRODUCE&FAQ 各園・施設の紹介、よくある質問

各園・施設の紹介



小規模認可保育園
ひだまり保育園 hagu
〒410-1118
静岡県裾野市佐野295-1



小規模認可保育園
むすびの保育園 hagu
〒410-0814
静岡県沼津市玉江町1-11



小規模認可保育園
こころね保育園 hagu
〒411-0035
静岡県三島市大宮町1-11-8



児童発達支援・放課後等デイサービス
hagu みしま
〒411-0022
静岡県三島市川原ヶ谷34-3

よくある質問

Q1.入社までにしておくことはありますか？

入社してからどんな自分に成長できるかを想像してワクワクイメージを作っておいてください。

Q2.配属はどのように決まりますか？

勤務地の希望、面談でのパーソナルやスキル等、総合的に判断していきます。

Q3.資格や必要なスキルはありますか？

事業に必要な国家資格(保育士、栄養士(管理)、看護師(准)、児童指導員、児童発達支援管理責任者、理学療法士、作業療法士、言語聴覚士、調理師免許)に加え、幼稚園免許や教員免許、その他事業に関わる民間資格等あれば尚良いかと思います。また、資格だけでなく子どもたちや障がい児に関わるアルバイトやボランティア経験はスキルとして歓迎いたします。※免許取得見込みでも可能です。

Q4.ピアノが苦手ですが大丈夫でしょうか？

苦手なこともチャレンジです。できないと諦めず、一步でも前に進む努力をしていきましょう！
(子どもたちにチャレンジを伝えていく立場です！まずは私たちからチャレンジを)

Q5.園の特色や理念は何ですか？

保育事業の特色はhagu育(食育・造形・チャレンジ・楽習)の4つを根っこに豊かな心と伸びる力を育みます。
療育事業の特色は、動・心・食の3つからカラダの脳・学習する脳・こころの脳、3つの脳を育む「hagu療育プログラム」を用いて、子どもたちが「何にでもなれる自分」を体験し、自尊心を育み、学習や運動につなげます。
「まずは受容し、心も体もハグをする」ことからスタートし、子どもたちの「今ここ」を育み、家族の笑顔を未来へつないでいく事業です。

Q6.子どもたち・保護者との関わり方について教えてください

私たちは保護者の皆様と、「手を離して目を離さず」の距離で一緒にお子様の成長を育んでいきます。
そのために、子どもたちの日々目まぐるしく成長する瞬間をしっかりお届けいたします。保護者と私たちは子どもたちを中心につながっています。現場では職員一人ひとりが目の前の子どもたちやご家族に何が出来るかを考え共に成長できる環境になるように心がけています。また、同じ人間として皆それぞれが違う(唯一無二)ことを理解し尊重する姿勢で向き合っています。
どんなことがあってもまずはご家族のすべてを受容し、言葉や表情に耳を傾け保護者対応をしています。

Q7.保護者とのコミュニケーションはどのように行われていますか？

保護者の皆様とはLINEで各クラス毎のグループLINEを組みいつでも話せる環境を設定しています。
また、hagu統括と個人LINEで24時間365日体制で情報提供する環境です。夜中の体調不良や夜泣き、今この瞬間の困りごとにすぐに対応できるようしています。またSNSでの各園の報告などに努めています。

STAFF 先輩スタッフ紹介



むすびの保育園hagu 保育士
2019年入社(5年目)

わかな 先生

仕事のやりがいについて

個性や新しいことを歓迎する職場なので、小さなことから大きなことまでチャレンジできます。一人で難しいことは、みんなで協力して、様々な目標を達成していけることがやりがいにつながっています。

子どもたち、保護者と向き合っていること

信頼関係が大切だと思っています。子どもたちや保護者をよく見て、気づきがあると関わり方も変わっていきます。そうして支援していくことで、信頼関係が築けると思います。

この仕事をしていて良かったと思うこと

子どもたちの成長を近くで見られること。それを保護者の方とも共有できることです。そして、一緒に成長していけることです。

一緒に働く方へメッセージ

子どもたちと一緒に成長して色々なことを達成できる時が最高です！子どもたちも先生たちも個性豊かなhaguで楽しく、自分のスキルを磨きましょう！



haguみしま 保育士
2024年入社(1年目)

ひな 先生

仕事のやりがいについて

子どもたちの「できた!」を近くで見ることができ、その達成感を一緒に味わうことができたとき、とてもやりがいを感じます。子どもたちのできたときの笑顔は太陽にも負けないくらいキラキラしていてこの瞬間を一緒に味わうことができてよかったなと感じています。

子どもたち、保護者と向き合っていること

これからたくさん子どもたちや保護者の方々と関わっていく中で先輩たちに伴走してもらいながら、たくさんのことを吸収し気付いていけたらいいなと思っています。



『働いてみよう!』と思った理由

「日本でいちばん大切にしたい会社」を受賞したことを知り、自分をどれだけ活かし貢献できるかチャレンジしたいと思い応募しました。また、現場に入り保育士の皆さんは、誰に対してもいつも笑顔で温かい雰囲気働いており、私もそのような環境で働きたいと思いました。

一緒に働く方へメッセージ

次代を担う子どもたちのために一緒に歩んでいきましょう。

TEACHING PRACTICE 教育実習について

教育実習について

教育実習を通してhagu育を体感していただけます。
他とは全く異なったhagu育の全てを感じ取ることが出来ることでしょう。
またそれを活かし課題を見つけその答えをその後の学習で解決できるよう努めてください。

対象

保育士見込みである方、現保育士免許をお持ちの方
児童指導員等関わる資格がある方、給食職員希望の方

時間

8:00～17:00

場所

3園+1施設
(ひだまり保育園hagu、こころね保育園hagu、むすびの保育園hagu、haguみしま)

曜日

月曜日～金曜日

期間

随時受付

教育実習の流れ



1.オリエンテーション

電話、メールで受付後、日程を決めオリエンテーションを行います。事業の特色や一日の流れなど、haguについて話をしたり、実習前の不安や疑問をお聞きします。



2.実習開始

実際にクラスに入り、子どもと関わり、体験します。部分実習などやってみたいことは、先輩スタッフと相談しながら進めていきます。



3.準備

次の日の制作に使うものの準備や環境作りなど、子どもと関わる以外の仕事も体験します。



4.先輩スタッフとの対話

1日の終わりには、実習に入って感じたことや疑問を聞き、対話をする時間があります。わからないことなどはすぐに聞き、話ができます。

受け入れ実績

小田原短期大学／学校法人三幸学園 東京未来大学福祉保育専門学校／常葉大学短期大学
めぐみ保育園／東京リーガルマインド／静岡県社会福祉人材センター／託児所ハピネスランド
たいようの子クラブ株式会社／社会福祉法人春風会 めくもりの里

CAREER FAIR 見学会・説明会について



hagu見学会

haguの保育や療育を見学・体験・相談してみたい方はいつでもご連絡ください。
開園している日時であれば随時見学可能です。

hagu説明会

夏と秋に開催いたします！

説明会の内容



会社概要



haguの
保育・療育
について



対話の
ワークショップ



タイプ個別診断



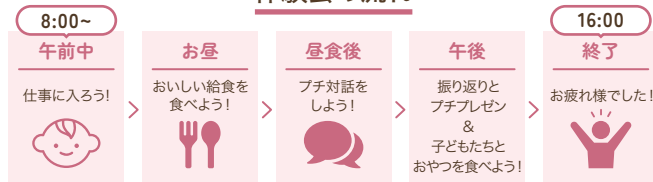
個別相談



夏限定の体験会

毎年夏に開催しています！保育や療育を体験しよう！

体験会の流れ



お申込み・お問い合わせ

メールでお問い合わせ

k.smilelink@gmail.com

電話でお問い合わせ

☎055-993-2138

LINEでお問い合わせ



担当/大庭まで

募集職種一覧

保育士

作業療法士

言語聴覚士

理学療法士

児童発達支援
管理責任者

児童指導員
保育士

調理師

栄養士
管理栄養士

看護師

保健師

待遇・福利厚生

1

産休育休制度

産休・育休は、仕事と子育ての両立を支えてくれる休暇制度です。産休・育休は法律でしっかりと規定されており、条件を満たした人ならば誰でも取得する権利があります。当社では現在まで100%の取得率となっています。

2

退職金制度

中小企業退職金共済制度は、中小企業のための退職金積み立て制度です。当社はこの国の制度を使用しワークライフの充実と安定、安心して長く働き続けられるための制度を整えています。

3

健康診断

健康診断は、企業に実施が義務付けられています。従業員の健康管理を行き届かせ、ウェルビーイング(身体的・精神的・社会的)な環境づくりをすることでいつまでも長く健康な状態で働いてもらえるようにと考えています。

4

インフルエンザ 予防接種

「エッセンシャルワーカー(Essential Worker)は生活必須職従事者とも呼ばれ、医療・福祉や保育を生業としている私たちにとって、ウイルスから体を守ることは働くすべての人たちの働くを包含していると考えます。

5

お誕生日お祝い

1年に1回の大切な誕生日を会社でもお祝いしたい!とスタートしました。今では毎年何が欲しいのかを話し合い、皆で決めた物を会社からプレゼントしています。ささやかながら、共に働く仲間をお祝いしたい気持ちは大切であると考えます。

6

研修制度

技術や人間力向上の研修、人と人を対話でつなぐ事をベースにしているので専門的なダイアログの研修も行っています。社内外に捉われず幅広く経験する事、学びを現場で実践する事を重要としています。その年にもよりますが売上の1%を「人材育成」として機会を提供しています。

7

評価制度

hagu独自の制度で、会社への貢献度や技能力の向上度を評価します。社員だけではなく、会社を評価する社員満足度アンケートやご家族様から会社に対しての満足度アンケートも実施し評価指標としています。働きやすさと働きがいバランスの良い会社を目指しています。

8

研修費用補助制度

実施事業に関わる知識・技術を向上する単発的な研修費を補助金として半額支給する制度です。従業員1人につき年間10万円までを上限としています。スキルアップしたい、技術を向上したい時等に使用できる制度です。

9

給食補助

私たちの保育は「食」にも重きを置いています。食べるもので体は作られていますし、どのように食事として提供されるかのプロセスを考える力を養うことも大切です。管理栄養士と栄養士、調理員で考えた幸せになる給食を提供します。

10

賞与制度

フェアな評価に基づいて年に1回毎年4月に賞与を支給します。おかげさまで今年度も賞与支給する事ができました。

11

「えるぼし」に挑戦!

女性活躍推進法(一般事業主行動計画策定)えるぼし認定とは、2015年に制定された「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(略称:女性活躍推進法)」に基づいて誕生した、女性の活躍促進の取り組みが優良である企業が受けられる認定制度です。

12

「くるみん」に挑戦!

次世代育成支援対策推進法(一般事業主行動計画策定)くるみん認定とは次世代育成支援対策推進法に基づき、一定の基準を満たした企業に対して厚生労働大臣が認定する「子育てサポート企業」の証です。子育てと仕事を両立できる職場であると証明する方法のひとつです。

13

ふじのくに健康宣言に 取り組んでいます

企業や事業所が従業員の健康管理や増進のための目標を宣言し、静岡県がその取り組みを支援する制度です。これにより、個人の健康づくりや「健康経営」(NPO法人健康経営研究会の登録商標)の取り組みを後押しし、健康寿命の延伸を目指します。



株式会社スマイルリンク

hagu

コーポレート
サイト



<https://hagu-smilelink.site/>

採用サイト



<https://hagu-smilelink-recruit.net/>

公式サイト



<https://h-hagu.com/>